

Mentoringeinführung 2014

Agenda



- Was ist Mentoring
- Welche Veranstaltungen sind geplant?
- Vorstellung Mentor_innen
- Aufteilung in Gruppen

Was ist Mentoring



- „**Mentor**, ein alter **Freund** des tadellosen Odysseus, Dem er, von Ithaka schiffend, des Hauses Sorge vertrauet, Daß er dem Greise gehorcht', und alles in Ordnung erhielt. Dieser erhob im Volk die Stimme der **Weisheit**“

Homer: Odyssee, 2. Gesang, Vers 225 in der Übersetzung von Johann Heinrich Voß

- Mentor ist ein väterlicher **Freund**, der Telemachos, dem Sohn des Odysseus, **beratend** zur Seite steht und ihn mit seiner **Erfahrung** unterstützt. Die **Göttin Athene** nimmt mehrfach seine Gestalt und Stimme an, um Telemachos zu unterstützen.



Mentoring bezeichnet damit **göttlichen Beistand!**

Mentoring ist auch ein „formalisiertes Freundschaftsverhältnis“.

Was ist Mentoring



In unserem Mentoringprogramm sollen die Studierenden (Mentees) von erfahrenen Personen (Mentor_innen) im Studiengang unterstützt werden.

Unser Mentoringprogramm dient der Persönlichkeitsentwicklung. In erster Linie von **euch**, den Mentees, aber auch von den Mentor_innen.

Das Mentoringprogramm ist für alle Beteiligten freiwillig!

Die Mentees sollen ihre Wunschmentor_innen bis spätestens zum 29.10. Christian Schröder (schroede[At]math.tu-berlin.de) mitteilen. Im Anschluss erfolgt die Einteilung von den Mentees zu den Mentor_innen und die ersten Treffen.

Informationen zum Mentoringprogramm und zu den MentorInnen findet ihr unter: <http://www.galilea.tu-berlin.de/nidi/mentoring/>

Was ist Mentoring



„Mentoring ist die Förderung und Unterstützung eines Menschen (Mentee) und seiner oder ihrer beruflichen Karriere durch eine erfahrene Person (Mentor/Mentorin), die durch beratende Gespräche und konkrete Hilfestellung unterstützt.“

Was ist Mentoring



Was sind die Inhalte des Mentoring?

„Coaching“ im Sinne Begleitung

Vermittlung von Kontakten

Konkrete Hilfestellung

Was ist Mentoring



Was sind die Ziele des Mentoring?

Persönlichkeitsentwicklung

Strategische Karriereplanung

Bildung sozialer Netzwerke

Was ist Mentoring



Welche Formen von Mentoring gibt es?

Externes und internes Mentoring

Einzel- und Gruppenmentoring

Tandem Mentoring

E-Mentoring

Was ist Mentoring



Welche Anforderung stellen wir an Mentees?

Zuhören, Reflektieren, Kommunizieren und Experimentieren

Erkennen der Ziele, Möglichkeiten und Rollenverständnis des Mentoring

Entwicklung von Strategien, aktives und selbstverantwortliches Gestalten der Meetings, Workshops, Seminare usw.

Was ist Mentoring



Wie stellen wir uns ein/e optimale/n Mentor/in vor?

Positives Menschenbild

Zuhören, Reflektieren, Kommunizieren und Experimentieren

Erkennen der Ziele, Möglichkeiten und Rollenverständnis des Mentoring

Erreichbarkeit und Zuverlässigkeit

Was ist Mentoring



Wie wollen wir das umsetzen?

Unterstützung der Mentor_innen

Treffen, Seminare, Workshops, Exkursionen,
Vorträge

Einbeziehung der Ideen der Mentees

Was ist Mentoring



Was ist nun wichtig?

Aktive Mitarbeit der Mentees

Gegenseitiges Vertrauen und Respekt

Experimentieren und Fehler machen ist ausdrücklich erlaubt

Individualisierter Lernprozess

Was ist Mentoring



Bitte auch im Forum
und ggf. in der
Facebook-Gruppe
anmelden

Veranstaltungen



- Nidl-Stammtisch: HEUTE!
jeden 1. Mittwoch und 3. Dienstag im Monat ab 18Uhr im Café A
- Nidl-Weihnachtsfeier am Dienstag den 16.12. ab 18Uhr
- Semesterstart-Party Ende Januar

Weitere Ideen:

- Uni Kino, Science Slam, Theater-Campustage, Kneipentour, Otto Bock Science Center, Spectrum, 3-D-Labor der Mathematik, Museen, Messen, Workshops zum Thema Prüfungsangst/Bachelorarbeit u.ä.

Eure Vorschläge?

Vorstellung Mentor_innen



- Erhard Zorn
- Felix Bauer
- Charlotte Burmeister
- Laura Bittner
- Arik Braun
- Sabid Fejzula
- Paul Forberger
- Corvin Jaedicke
- Nadine Rohde
- János Höner
- Christian Schröder
- Fedja Groß-Thebing
- Ariane Thiele
- Sophie Rehberg
- Jana Sophie Franz

<http://www.galilea.tu-berlin.de/nidi/mentoring/mentoren/>

Aufteilung in Gruppen

Diskussionsfragen z.B.:

1. Wie stellt Ihr Euch die Mentee-Mentor_in Beziehung vor?
2. Welche Vorteile wollt Ihr aus dem Mentoring ziehen?
3. Wie wollt Ihr Euch in Gespräche einbringen?